

PATVIRTINTA

Lietuvos medicinos bibliotekos direktorės
2017 m. sausio 23 d. įsakymo Nr. V- 6,
1.1. p.p.

LIETUVOS MEDICINOS BIBLIOTEKOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2017-2019 METŲ PROGRAMA

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Lietuvos medicinos bibliotekos korupcijos prevencijos 2017-2019 metų programos (toliau – Programa) paskirtis – užtikrinti ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevenciją ir kontrolę Lietuvos medicinos bibliotekoje (toliau – LMB).

2. Programa parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu; Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymu; Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymu; Lietuvos Respublikos nacionaline kovos su korupcija 2015-2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537 „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programos patvirtinimo“ (toliau – Šakinė programa); Šakinė korupcijos prevencijos sveikatos priežiūros sistemoje 2015–2019 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2015 m. gruodžio 10 d. įsakymu Nr. V-1433 „Dėl Šakinės korupcijos prevencijos sveikatos priežiūros sistemoje 2015–2019 metų programos patvirtinimo“; Valstybės įstaigos korupcijos prevencijos programos rengimo rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2014 m. balandžio 3 d. įsakymu Nr. 2-100 „Dėl Valstybės įstaigos korupcijos prevencijos programos rengimo rekomendacijų patvirtinimo“; Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarka, patvirtinta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimu Nr. 1601 „Dėl Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos patvirtinimo; Padalinių ir asmenų, valstybės ar savivaldybių įstaigose vykdančių korupcijos prevenciją ir kontrolę, veiklos ir bendradarbiavimo taisyklėmis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. gegužės 19 d. nutarimu Nr. 607 „Dėl Padalinių ir asmenų, valstybės ar savivaldybių įstaigose vykdančių korupcijos prevenciją ir kontrolę, veiklos ir bendradarbiavimo taisyklių patvirtinimo“; Valstybės ar savivaldybių įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijomis, patvirtintomis Specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170 „Dėl Valstybės ar savivaldybių įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“.

3. Programoje vartojamos sąvokos atitinka Programos 2 punkte nurodytuose teisės aktuose apibrėžtas sąvokas.

4. Programa įgyvendinama pagal Programos priede pateiktą Programos priemonių įgyvendinimo planą (toliau – Priemonių planas).

II. KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO PRIELAUDŲ ANALIZĖ

5. Bendrosios korupcijos prielaidos įstaigoje:

5.1. socialinės (santykinai maži sveikatos sistemos darbuotojų atlyginimai, nepakankamas sveikatos priežiūros įstaigų finansavimas. Sveikatos sistemos įstaigos dažniausiai neapmoka darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo. Todėl už mokymąsi darbuotojai moka patys, o tai yra papildomos išlaidos, nors profesinės kvalifikacijos tobulinimas yra privalomas);

5.2. teisinės (teisės aktų netobulumas, pakankamai dažnas jų keitimas, teisės aktų, reglamentuojančių tam tikras visuomeninių santykių sritis nebuvimas);

5.3. institucinės (darbuotojų, žinančių apie korupcijos atvejus, nenoras ar baimė dalyvauti antikorpucinėje veikloje, motyvacinės karjeros sistemos nebuvimas, neišplėtotas vidaus ir išorės auditas, nepakankamai skaidrūs sprendimų priėmimo procesai sveikatos sistemoje, nesivadovaujama asmeninės atsakomybės principais, trūksta viešumo);

5.4. struktūrinės (nepakankamas aprūpinimo informacinėmis technologijomis lygis. Modernių informacinių technologijų efektyvus naudojimas leistų užtikrinti informacijos valdymo sistemų funkcionavimą, disponuojamos informacijos apsaugą, padidinti duomenų keitimosi spartą, supaprastinti darbą, sumažinti veiklos sąnaudas);

5.5. visuomenės pilietiškumo stoka (piliečių nenoras dalyvauti antikorpucinėje veikloje).

6. LMB veiklos funkcijos, sritys, kuriose galimas korupcijos pasireiškimas:

6.1. Viešieji pirkimai. Viešieji pirkimai, kuriems naudojamos valstybės biudžeto lėšos, priskiriami prie sričių, kuriose yra didesnė korupcijos pasireiškimo tikimybė. Viešųjų pirkimų tvarkos pažeidimai lemia neteisėtą, neefektyvų valstybės biudžeto lėšų naudojimą ir sudaro sąlygas korupcijai pasireikšti. Labai svarbu laiku atnaujinti LMB supaprastintas viešųjų pirkimų taisykles, aiškiai reglamentuoti viešųjų pirkimų organizavimą, siekti kuo didesnio viešumo skelbiant kuo daugiau informacijos interneto svetainėje, taip pat siekti kuo daugiau pirkimų atlikti Centrinės viešųjų pirkimų informacinės sistemos priemonėmis;

6.2. Konkursai eiti pareigas ir darbuotojų primimas. LMB darbuotojai nėra valstybės tarnautojai, todėl jų darbo santykiams taikomas LR darbo kodekso ir kitų susijusių darbo teisės aktų nuostatos, kas nenumato privalomų reikalavimų darbdaviui vykdant darbuotojų atranką ir įdarbinimą, išskyrus LR darbo kodekso 97 straipsnio 2 dalyje numatytus atvejus, todėl darbdavys turi prerogatyvą savarankiškai nustatyti naujų darbuotojų paieškos, atrankos ir įdarbinimo tvarką. Nepakankamas šios tvarkos reglamentavimas ir skaidrumas sudaro prielaidas korupcijos apraiškoms.

III. PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

7. Programos tikslas – išaiškinti ir šalinti korupcijos prielaidas, didinti skaidrumą ir atvirumą užtikrinant skaidresnę ir veiksmingesnę LMB bei jos darbuotojų veiklą, siekti kompleksiskai šalinti neigiamas sąlygas, skatinančias korupcijos atsiradimą, siekti asmenis atgrasinti nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų darymo bei kitų veiksmų, kurie didina korupcijos sklaidą LMB, atlikimo.

8. Uždaviniai Programos tikslui pasiekti:

8.1. parengti Korupcijos prevencijos programą, jos įgyvendinimo veiklos planą, paskirti atsakingą už korupcijos prevenciją ir kontrolę asmenį bei teikti šią informaciją Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijai (toliau – Ministerija);

8.2. nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę teisės aktų nustatyta tvarka;

8.3. didinti viešumą ir atvirumą teikiant viešąsias paslaugas ir priimant sprendimus;

8.4. didinti LMB veiklos procedūrų skaidrumą ir aiškumą;

8.5. ugdyti darbuotojų patikimumą, lojalumą ir sąžiningumą;

8.6. motyvuoti visuomenę elgtis sąžiningai, pranešti apie korupciją;

8.7. gerinti valdymo kokybę LMB, sudaryti antikorpucinę aplinką;

8.8. didinti viešųjų pirkimų vykdymo LMB skaidrumą;

8.9. vertinti korupcijos prevencijos priemonių vykdymą LMB;

8.10. nagrinėti gautus skundus korupcijos klausimais;

8.11. vertinti antikorpucines iniciatyvas, gaunamus pasiūlymus bei kitą informaciją, susijusią su korupcijos prevencija LMB;

8.12. bendradarbiauti korupcijos prevencijos klausimais.

9. Priemonės, kurios sumažins korupcijos apraiškų prielaidas LMB, ir jų atsakingi vykdytojai, vykdymo terminai, laukiami rezultatai, vertinimo kriterijai ir jų reikšmės pateikti Programos įgyvendinimo 2017–2019 m. priemonių plane (Programos priedas).

IV. PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS, FINANSAVIMAS, STEBĖSENA, VERTINIMAS, ATSKAITOMYBĖ, KONTROLĖ, KEITIMAS, PAPILDYMAS IR ATNAUJINIMAS

10. Programos uždaviniams įgyvendinti sudaromas Programos įgyvendinimo priemonių planas (toliau – Programos priemonių planas), kuriame nurodomos priemonės, atsakingi vykdytojai, numatomi jų vykdymo terminai, laukiami rezultatai ir vertinimo kriterijai.

11. Programos priemonių planas yra neatskiriama šios Programos dalis. Jis gali būti keičiamas, papildomas ir atnaujinamas atsižvelgiant į galimas ar nustatytas korupcijos pasireiškimo LMB sritis ir šios Programos įgyvendinimą.

12. Programos įgyvendinimą organizuoja ir Programos priemonių plano įgyvendinimo stebėseną bei kontrolę vykdo LMB direktoriaus paskirtas už korupcijos prevenciją ir kontrolę atsakingas asmuo (toliau – Atsakingas asmuo). Už programos įgyvendinimą atsako LMB direktorius.

13. Programos nuostatas (jos įgyvendinimo priemones) vykdo Programos priemonių plane nurodyti atsakingi vykdytojai.

14. Siekiant nuosekliai vertinti pasiektą pažangą, nustatyti kliūtis ir problemas, kylančias įgyvendinant Programą, turi būti:

14.1. reguliariai vykdoma Programos priemonių įgyvendinimo stebėseną ir vertinimas, kuriuos vykdo Atsakingas asmuo;

14.2. Ministerijai teikiami motyvuoti pasiūlymai dėl Šakinės programos įgyvendinamų priemonių koregavimo ar pakeitimo efektyvesnėmis ar racionalesnėmis, detalizuojant jų tikslus, vykdymo procesą ir vertinimo kriterijus;

14.3. kartą per metus, Ministerijos Korupcijos prevencijos skyriui teikiamas pranešimas – ataskaita apie konkrečių LMB paskirtų Šakinės programos priemonių įgyvendinimo eigą, jų veiksmingumą ir tai pagrindžiantys duomenys.

15. Priemonės, susijusios su Programos priemonių plano vykdymo kontrole, jų vykdymo terminai nurodyti Programos priemonių plane.

16. Programa vykdoma iš LMB skiriamų valstybės biudžeto lėšų.

17. Juridiniai bei fiziniai asmenys pasiūlymus dėl Programos nuostatų, tikslų ir uždavinių atnaujinimo gali teikti LMB per visą Programos įgyvendinimo laikotarpį, net jei jie nedalyvauja Programos priemonių plano įgyvendinime.

18. Atsakingas asmuo, atsižvelgęs į gautus pasiūlymus dėl tolesnių Programos prioritetų, naujų uždavinių nustatymo ar esamų uždavinių aktualumo vykdant Programą ir atliktą Programos veiksmingumo stebėsenos išvadą, parengia naujo laikotarpio Programos priemonių plano projektą, o prireikus – ir Programos pakeitimo ir (ar) šių dokumentų pakeitimo, papildymo projektą ir teikia juos LMB direktoriui tvirtinti.

19. Programa tvirtinama, atnaujinama, keičiama ar papildoma LMB direktoriaus įsakymu.

20. Visa informacija, susijusi su Programos įgyvendinimu (metiniu ir galutiniu vertinimu), skelbiama viešai LMB interneto svetainėje.

V. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

21. Ši Programa įsigalioja nuo jos patvirtinimo.

22. Laukiamas programos įgyvendinimo rezultatas – užkirsti kelią atsirasti palankioms korupcijai sąlygoms įstaigoje, skaidrumo ir atvirumo užtikrinimas vykdant viešuosius pirkimus, administruojant bei teikiant paslaugas ir pan.
