

# TURINYS

PAGRINDINĖS SĄVOKOS	5
ĮVADAS	5
LITERATŪROS APŽVALGA	6
DARBO APIMTYS IR TYRIMO METODAI	8
TYRIMO REZULTATAI	10
Darbuotojų, grįžusių iš vaiko priežiūros atostogų, darbo ir asmeninio gyvenimo derinimo patirtis	11
Grindžiamoji teorija dėl darbuotojų, derinančių darbą ir asmeninį gyvenimą, gerovės patyrimo	15
Darbui ir asmeniniam gyvenimui derinti palankaus organizacijos klimato aspektai	22
DUOMENŲ APTARIMAS IR APIBENDRINIMAS	26
Darbo ir asmeninio gyvenimo derinimo patirtis grįžus iš vaiko priežiūros atostogų: adaptacijos procesas ir darbo bei asmeninio gyvenimo derinimo patirties aspektai	27
Gerovės patyrimas derinant darbą ir asmeninį gyvenimą: asmeninio gyvenimo, darbo ir valstybės lygmens veiksnių svarba	28
Darbui ir asmeniniam gyvenimui derinti palankaus organizacijos klimato aspektai: lankstaus darbo formos, organizacijoje paplitusios nuostatos darbuotojų nedarbingumo dėl vaiko ligos ir „mamadienių“ atžvilgiu, organizacijos parama vaikų priežiūrai	30
IŠVADOS	32
PUBLIKACIJOS	32
REKOMENDACIJOS	33
LITERATŪROS SĄRAŠAS	34
1 PRIEDAS. KVIETIMAS DALYVAUTI TYRIME	37
2 PRIEDAS. TEMINIS INTERVIU PLANAS	38