

TURINYS

Įvadas	4
1. Sveikatos priežiūros specialistai, kaip strateginiai žmogiškieji išteklių žinioms imliose valstybėse	6
1.1. Apsirūpinimas žmogiškaisiais sveikatos priežiūros išteklių kaip valstybių politikos prioritetas.....	6
1.2. Lietuvoje atlikti aukštos kvalifikacijos darbuotojų darbo rinkos, karjeros mobilumo ir migracijos tyrimai.....	9
1.3. Tyrimo metodologija ir atrankos dizainas.....	10
2. Gydytojų rengimas Lietuvos universitetuose	14
2.1. Parengtų šalyje gydytojų skaičiaus kaitos tendencijos (sveikatos priežiūros specialistų darbo pasiūla).....	14
2.2. Sveikatos priežiūros specialistų socialinio kapitalo rodikliai.....	24
2.3. Gydytojų profesijos prestižas.....	27
3. Sveikatos priežiūros specialistų integracijos darbo rinkoje tendencijų raida ekonomikos pakilimo / nuosmukio sąlygomis	31
3.1. Sveikatos priežiūros specialistų padėties darbo rinkoje (karjeros vertinimo galimybių) apžvalga, remiantis anksčiau atliktų mokslinių tyrimų duomenimis.....	33
3.2. Medikų padėties įvertinimas šalies darbo rinkoje, remiantis skirtingais duomenų šaltiniais.....	36
3.3. Darbo vietų būklės ir kaitos analizė, darbo paklausos ir pasiūlos santykis.....	42
3.4. Sveikatos priežiūros specialistų užimtumo tendencijų ir būklės įvertinimas.....	46
3.5. Užimtumas sveikatos priežiūros ir socialinio darbo veikloje ES šalyse.....	49
3.6. Atlyginimai Lietuvoje ir Vakarų šalyse.....	51
3.7. Gydytojai pagal specialybę, amžių, lytį bei regionus Lietuvoje.....	53
4. Lietuvos gydytojų karjeros galimybės ir tikrovė	57
4.1. Gydytojo profesijos pasirinkimas.....	57
4.2. Profesinis perimamumas medikų šeimose.....	61
4.3. Gydytojo specializacijos pasirinkimo veiksniai.....	63
4.4. Gydytojų profesionalumo ir karjeros darba.....	67
5. Lietuvos medikų pensinio aprūpinimo perspektyva	68
6. Gydytojų migracijos tendencijos ir jų tyrimai Lietuvoje	71
6.1. Migracijos politika ir migracijos teorija: medicinos darbuotojų judėjimas Lietuvoje ir pasaulyje.....	71
6.2. Gydytojų migracija, grįžimas ir cirkuliacija: kokybinio tyrimo duomenys.....	76
Išvados ir rekomendacijos: Lietuvos gydytojų karjerą stabilizuojantys veiksniai (galimų poveikio priemonių vertinimai)	90
Literatūra	96
Summary	102
Projekto dalyviai	105