

**KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMAS  
LIETUVOS MEDICINOS BIBLIOTEKOJE  
PERSONALO VALDYMO IR ADMINISTRAVIMO SRITYJE**

2019-09-05

1. Vadovaudamiesi *Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu Nr. IX-904, Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos aprašu*, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimu Nr. 1601, *Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijomis*, patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170, įgyvendindami *Šakinės korupcijos prevencijos programos Įgyvendinimo 2016-2019 priemonių plano*, patvirtinto Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro (toliau – Ministras) 2015 m. gruodžio 10 d. įsakymu Nr. V-1433, 2.2. priemonę ir siekdami nustatyti Lietuvos medicinos bibliotekos (toliau – LMB), kurios steigėja (dalininkas) yra Sveikatos apsaugos ministerija (toliau – SAM), veiklos sritis, kuriose galimai egzistuoja įstaigų veiklą veikiantys išoriniai ir (ar) vidiniai ir (ar) individualūs rizikos veiksniai, galintys sudaryti galimybes atsirasti korupcijai, įstaigoje buvo atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės (toliau – KPT) nustatymas.

2. Analizuojant veiklą vertinta personalo valdymo ir administravimo sritis: bendrosios ir atskiros procedūros, kandidatų atrankos, tikrinimo procedūros, viešųjų ir privačių interesų derinimo kontrolė, nepotizmo prevencija ir kt. Sritis parinkta vadovaujantis Ministro 2019 m. liepos 12 d. įsakymu Nr. V-830 „Dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo 2019 metais“.

3. Atsakingas asmuo už korupcijos prevenciją ir kontrolę: vyr. bibliotekininkė Beata Žukienė, kontaktiniai duomenys: el. p.: beata.zukiene@lmb.lt, tel.: 85 2626692. Beata Žukienė įstaigos personalo administravimo ir valdymo veikloje nedalyvauja.

4. KPT nustatymą atliko Informacijos paslaugų ir mokymo išteklių skyriaus vyr. bibliotekininkė Beata Žukienė, taip pat atsakinga už korupcijos prevenciją ir kontrolę įstaigoje, kontaktiniai duomenys: el. p.: beata.zukiene@lmb.lt, tel.: 85 2626692. Beata Žukienė įstaigos personalo administravimo ir valdymo veikloje nedalyvauja.

5. Analizuotas laikotarpis už 2 metus: 2017-06-30 – 2019-06-30, pateikiant statistinius duomenis ir vertinant situaciją pagal 2019-06-30 dienai galiojusius teisės aktus, aktualius įsakymus, nuostatas ir pavedimus.

6. Šios veiklos vertintos vadovaujantis *Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo klausimynu*, patvirtintu Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170, kurio pagalba nustatyta, kad **LMB personalo valdymo ir administravimo sritis priskirtina prie sričių, kuriose formaliai egzistuoja didelė<sup>1</sup> korupcijos pasireiškimo tikimybė, žr. 1 lentelė.**

---

<sup>1</sup> Įstaigos veiklos sritis priskiriama prie sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, jeigu atitinka vieną ar kelis iš Korupcijos prevencijos įstatymo Nr. IX-904 6 straipsnio 4 dalyje nustatytų kriterijų. (<https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/TAR.4DBDE27621A2/AeGwNWRfhL>)

**1 lentelė.** Korupcijos pasireiškimo tikimybė LMB personalo valdymo ir administravimo srityje, vadovaujantis (adaptuotais) Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 dalyje numatytais kriterijais, ji egzistuoja.

	<b>(adaptuoti<sup>2</sup>) Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 3 dalyje numatyti kriterijai</b> <... Valstybės ... įstaigos veiklos sritis priskiriama prie sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, jeigu atitinka vieną ar kelis iš šių kriterijų>	<b>Taip / Ne *</b>
1.	Padaryta korupcinio pobūdžio nusikalstama veika:	-
1.1.	<i>Įstaigoje / veikloje</i>	Ne
1.2.	<i>Personalo valdymo ir administravimo organizavime ir vykdyme</i>	Ne
2.	Pagrindinės funkcijos yra kontrolės ar priežiūros vykdymas:	-
2.1.	<i>Įstaigos / veiklos</i>	Ne
2.2.	<i>Personalo valdyme ir administravime</i>	Ne
3.	Atskirų <darbuotojų> funkcijos, uždaviniai, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė reglamentuoti (išsamiai reglamentuoti – atsakymas „Ne“, neišsamiai – atsakymas „Taip“)*:	-
3.1.	<i>Įstaigos darbuotojų</i>	Ne
3.2.	<i>Personalo valdymo ir administravimo organizavime ir vykdyme dalyvaujančių darbuotojų</i>	Ne
4.	Veikla yra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu:	-
4.1.	<i>Įstaigos veikloje</i>	Ne
4.2.	<i>Personalo valdyme ir administravime</i>	Ne
5.	Daugiausia priima sprendimus, kuriems nereikia kitos valstybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo:	-
5.1.	<i>Įstaigos veikloje</i>	Taip
5.2.	<i>Personalo valdyme ir administravime</i>	Taip
6.	Naudojama valstybės ar tarnybos paslaptį sudaranti informacija:	-
6.1.	<i>Įstaigos veikloje</i>	Ne
6.2.	<i>Personalo valdyme ir administravime</i>	Ne
7.	Anksčiau atlikus korupcijos rizikos analizę buvo nustatyta veiklos trūkumų:	-
7.1.	<i>Kitose įstaigos veiklos srityje</i>	Ne
7.2.	<i>Personalo valdyme ir administravime</i>	Ne

\* Atsakymai „Taip“ sumuojami. Sumuojami atsakymai tik vertinant Personalo valdymo ir administravimo sritį.

Detalus vertinimas pateikiamas **1 priede**, kurio klausimynas parengtas vadovaujantis ir adaptuojant *Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijose pateiktą klausimyną*<sup>3</sup>.

7. Šios veiklos vertintos vadovaujantis Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo klausimynu, patvirtintu Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170, kurio pagalba nustatyta, kad LMB personalo valdymo ir administravimo sritis priskirtina prie sričių, kuriose formaliai egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė (žr. 1 lentelė). Tam, kad

<sup>2</sup> Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 dalyje numatyti kriterijai adaptuoti, kad atitiktų įstaigos veiklos specifiką, galima būtų pateikti išsamesnį vertinimą.

<sup>3</sup> <https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/TAIS.399325>

įvertinti koks yra realus korupcijos rizikos laipsnis vertinamoje įstaigos veiklos srityje buvo išanalizuoti įstaigos teisės aktai, sprendimai:

7.1. LMB nuostatai, patvirtinti 2015-09-14 sveikatos apsaugos ministrės Rimantės Šalaševičiūtės įsakymu Nr. V-1050; (<http://www.lmb.lt/wp-content/uploads/2016/11/LMBnuostatai-patvirtinti-2015-m.pdf>)

7.2. LMB vidaus tvarkos taisyklės, patvirtintos 2018-05-31 direktoriaus įsakymu Nr. V-10;

7.3. LMB darbuotojų pareigybių aprašymo rengimo tvarka, patvirtinta 2013-07-31 direktoriaus įsakymu Nr. V-20.

7.4. LMB administracijos darbo reglamentas, patvirtintas 2018-11-27, direktoriaus įsakymu Nr. V-30.

7.5. LMB darbuotojų elgesio kodeksas, patvirtintas 2014-06-12, įsakymo Nr. V-10. (<http://www.lmb.lt/wp-content/uploads/2016/11/LMBdarbuotojuelgesiokodeksas2014.pdf>)

7.6. LMB etikos komisijos darbo reglamentas, patvirtintas 2018-12-17, įsakymo Nr. V-32.

7.7. LMB tarybos nuostatai, patvirtinti 2018-07-16, įsakymo Nr. V-20.

7.8. LMB darbo tarybos skyrimo ir tvirtinimo tvarka, patvirtinta 2017-08-02, įsakymo Nr. V-15.

7.9. LMB darbuotojų veiklos vertinimo aprašas, patvirtintas 2017-04-24, įsakymo Nr. V-12.

7.10. Asmenų prašymų, pasiūlymų ir skundų nagrinėjimo tvarka LMB, patvirtinta 2013-10-07, įsakymo Nr. V-27.

Taip pat įvertinta kaip yra laikomasi įstatymų, kitų teisės aktų reikalavimų.

8. Nustatyta, kad yra priimti visi teisės aktai būtini įstatymų ir įstatymo įgyvendinamųjų teisės aktų įgyvendinimui, įvertinta, jog teisės aktuose nustatyta sprendimų priėmimo, veiksmų atlikimo tvarka yra skaidri ir nesuteikia per daug įgaliojimų įstaigos darbuotojams veikti savo nuožiūra. Todėl įvertinus, kad nors formaliai **pagal vieną\* (žr. 1 lentelėje) iš septynių vertinimo kriterijų, reglamentuotų Korupcijos prevencijos įstatyme, LMB personalo valdymo ir administravimo** organizavimo ir vykdymo sritis yra priskiriama prie sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, realiai ši tikimybė yra sumažinama organizuojant ir įgyvendinant įstaigos veiklą ir sprendimų priėmimo, kontrolės procedūras.

9. Atliekant korupcijos tikimybės nustatymą, buvo atsižvelgta į Įstaigos Korupcijos prevencijos programą, buvo naudojami dokumentų ir statistinės analizės metodai, leidę nustatyti LMB veiklos sričių atitiktis Korupcijos prevencijos įstatymo Nr. IX-904 6 straipsnio 4 dalyje nustatytiems kriterijams:

#### 9.1. **Padaryta korupcinio pobūdžio nusikalstama veika:**

Per analizuojamąjį laikotarpį LMB veikloje nebuvo užfiksuoti Korupcijos prevencijos įstatymo Nr. IX-904 2 straipsnio 2 dalyje nurodytų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų atvejai. Taip pat nebuvo užfiksuoti teisės pažeidimai, už kuriuos numatyta administracinė, tarnybinė (drausminė) ar kitokia teisinė atsakomybė, atvejai.

#### 9.2. **Pagrindinės funkcijos yra kontrolės ar priežiūros vykdymas.**

LMB nevykdo veiklos, skirtos prižiūrėti, kaip jiems nepavaldūs fiziniai ir (ar) juridiniai asmenys laikosi teisės aktų reikalavimų *personalo valdymo ir administravimo* srityse.

#### 9.3. **Atskirų <darbuotojų> funkcijos, uždaviniai, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė nėra išsamiai reglamentuoti.**

Per analizuojamąjį laikotarpį LMB darbuotojų įgyvendinami uždaviniai, vykdomos funkcijos, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka buvo apibrėžti, nenustatyta įstatymų ir jų įgyvendinimo teisės norminių aktų ir administracinių aktų kolizijų, priimti administraciniai aktai nuolat peržiūrimi ir, esant poreikiui, koreguojami.

#### 9.4. **Veikla yra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu.**

LMB nesuteikti įgaliojimai išduoti leidimus, licencijas, suteikti nuolaidas, lengvatas ir kitokias papildomas teises ar atsakyti jas išduoti arba sustabdyti, panaikinti jų galiojimą ar kitaip jas

apriboti, taikyti teisės aktuose nustatytas kitas teisinio poveikio priemonės, konstatuoti, nagrinėti teisės pažeidimus ir priimti sprendimus dėl teisinės atsakomybės priemonių taikymo.

Ši veikla nėra susijusi su *personalo valdymu ir administravimu*.

#### **9.5. Daugiausia priima sprendimus, kuriems nereikia kitos valstybės ar savivaldybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo.**

Taip. Analizuojamu laikotarpiu LMB priėmė savarankiškus sprendimus, susijusius, su personalo valdymu ir administravimu. Šie sprendimai priimami savarankiškai ir nereikalauja papildomo derinimo su kitomis valstybės ar savivaldybės įstaigomis, nereikalauja kitos valstybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo. Dėl šio kriterijaus personalo valdymo ir administravimo sritis yra formaliai priskirtina prie veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė.

#### **9.6. Naudojama valstybės ar tarnybos paslaptį sudaranti informacija.**

Per analizuojamąjį laikotarpį LMB savo veikloje neturėjo sričių, kurios būtų susijusios su įslaptintos informacijos gavimu, naudojimu ir apsauga, o turima bei valdoma informacija nelaikytina valstybės ar tarnybos paslaptimi.

Personalo valdymo ir administravimo sritis LMB nėra susijusi su informacijos įslaptinimu ar išslaptinimu, įslaptintos informacijos naudojimu ar jos apsauga.

#### **9.7. Anksčiau atlikus korupcijos rizikos analizę, buvo nustatyta veiklos trūkumų.**

Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba (toliau – STT) nėra atlikusi korupcijos rizikos analizės LMB.

STT nėra atlikusi korupcijos rizikos analizės LMB personalo valdymo ir administravimo srityje.

10. Pastebime, vien tai, kad veiklos sritis, pagal minėtą vertinimo kriterijų, jei formaliai ir priskirtina prie sričių kuriose egzistuoja didelė korupcijos tikimybė, dar nereiškia, kad yra nustatyta, kad rizika yra reali ir ji yra nevaldoma.

11. Užtikrinant skaidrų personalo valdymo ir organizavimo procesą iki 2019-06-30 d. buvo numatytos šios procedūros:

- 11.1. LMB nuostatai;
- 11.2. LMB Vidaus tvarkos taisyklės;
- 11.3. LMB darbuotojų elgesio kodeksas;
- 11.4. LMB darbo tarybos skyrimo ir tvirtinimo tvarka;
- 11.5. LMB administracijos darbo reglamentas;
- 11.5. LMB etikos komisijos darbo reglamentas;
- 11.6. LMB darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašas;
- 11.7. LMB darbuotojų pareigybių rengimo aprašymo tvarka;
- 11.8. LMB tarybos nuostatai;
- 11.9. Asmenų prašymų, pasiūlymų ir skundų nagrinėjimo tvarka LMB.

12. Atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos Darbo kodeksą, nuo 2017-07-01, pakeitimą, įstaiga priėmė/pakeitė/parengė šiuos teisės aktus:

- 12.1. LMB vidaus tvarkos taisyklės;
- 12.2. LMB administracijos darbo reglamentas;
- 12.3. LMB etikos komisijos darbo reglamentas;
- 12.4. LMB tarybos nuostatai;
- 12.5. LMB darbo tarybos skyrimo ir tvirtinimo tvarka.

## KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMAS LIETUVOS MEDICINOS BIBLIOTEKOJE PERSONALO VALDYMO IR ORGANIZAVIMO SRITYJE

**PRIEDAS Nr. 1.** Įstaigos personalo valdymo ir organizavimo srities, kurioje egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo klausimynas<sup>4</sup>

### Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 3 dalyje numatyti kriterijai /

Adaptuoti pagal Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijose pateiktą klausimyną	Taip / Ne	Komentaras
<b>1. Padaryta korupcinio pobūdžio nusikalstama veika</b>		
1.1. Kaip nustatytas korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos ir / ar kito tapataus pobūdžio, tačiau mažiau pavojingo teisės pažeidimo, už kurį numatyta administracinė, tarnybinė (drausminė) ar kitokia atsakomybė, faktas, vykdant personalo valdymą ir administravimą (pvz.: teisėsaugos institucijai pradėjus ikiteisminį tyrimą, remiantis valstybinio audito ar savivaldybės kontrolieriaus, valstybės ar savivaldybės įstaigos vidaus ir / ar privačios audito įmonės audito išvadoje, asmenų skunduose, žiniasklaidoje, kita pateikta informacija)?	Ne	
1.2. Ar informacija buvo pateikta valstybės tarnautojų ir juridinių asmenų registrams, ar nustatyti faktai buvo paviešinti? <i>(Jei į 1.1 klausimą atsakymas –taip, tai reikia atsakyti į šį klausimą).</i>	-	
1.3. Ar įstaigoje sudarytos galimybės įstaigos darbuotojams, kitiems asmenims kreiptis ir informuoti (taip pat ir anonimiškai) įstaigos vadovus apie galimus korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų ir / ar kitų tapataus pobūdžio, tačiau mažiau pavojingų teisės pažeidimų, įstaigoje faktus, susijusių su personalo valdymu ir administravimu? Ar buvo gauta tokių pranešimų?	Taip	Pranešimų negauta
1.4. Ar įstaigoje buvo atliktas tyrimas siekiant nustatyti, kokios įstaigos veiklą reglamentuojančių teisės aktų spragos, įstaigos vidaus kontrolės sistemos trūkumai ir kitos priežastys sudarė	-	

<sup>4</sup> Adaptuotas ir parengtas vadovaujantis Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170.

prielaidas šias neteisėtas veikas padaryti? Jei taip, kokios tyrimo išvados? *(Jei į 1.1 klausimą atsakymas –taip, tai reikia atsakyti į šį klausimą).*

- 1.5. Ar buvo imtasi priemonių teisinio reglamentavimo spragoms šalinti, įstaigos vidaus kontrolės sistemos efektyvumui didinti? Jei taip, kaip vertinate šių priemonių veiksmingumą? *(Jei į 1.1 klausimą atsakymas –taip, tai reikia atsakyti į šį klausimą).*

-

## **2. Pagrindinės funkcijos yra kontrolės ar priežiūros vykdymas**

- 2.1. Ar įstaiga priėmė personalo valdymo ir administravimo teisės aktus (įstaigos padalinių nuostatus, sudaromų komisijų ir pan. darbo reglamentus, darbuotojų pareigybių aprašymus ar nuostatus, kitus teisės aktus), reglamentuojančius atskirų darbuotojų (komisijų) uždavinius, funkcijas, darbo ir sprendimų priėmimo tvarką, principus, kriterijus, terminus ir atsakomybę?

**Taip**

- 2.1.1. Ar įstaigos darbuotojai pasirašytinai supažindinti su šiais teisės aktais?

**Taip**

- 2.2. Ar priimant įstaigos personalo valdymo ir administravimo srities teisės aktus, reglamentuojančius atskirų darbuotojų (komisijų) uždavinius, funkcijas, atsižvelgta į teisės aktais nustatytus įstaigos (jos padalinio) uždavinius, funkcijas?

**Taip**

- 2.3. Ar įstaigos priimtuose personalo valdymo srities teisės aktuose apibrėžti atskirų darbuotojų (komisijų) uždaviniai ir funkcijos yra pakankami įstaigos uždaviniams ir funkcijoms įgyvendinti?

**Taip**

- 2.4. Ar įstaigos priimti personalo valdymo ir administravimo srities teisės aktai užtikrina aiškų atskirų darbuotojų (komisijų) pavaldumą ir atskaitingumą?

**Taip**

- 2.5. Ar įstaigos priimti personalo valdymo srities teisės aktai reglamentuoja darbuotojų (komisijų) veiklos ir sprendimų priėmimo vidaus kontrolės (prevencinės, einamosios ir kt.) procedūras?

**Taip**

- 2.5.1. Ar yra vykdoma personalo valdymo ir administravimo kontrolė?

Taip

2.5.2.	Ar ji veiksminga? Kokie pažeidimai buvo nustatyti ?	Taip	Nebuvo nustatyta jokių pažeidimų vykdant personalo valdymo ir administravimo kontrolę 2014-06-30 – 2017-06-30 laikotarpiu
2.6.	Ar įstaigoje priimtas darbuotojų etikos / elgesio kodeksas?	Taip	
2.6.1.	Jei taip, kaip vykdoma šio kodekso nuostatų įgyvendinimo / laikymosi kontrolė?	Taip	Darbuotojai pasirašytinai supažindinti su LMB etikos kodeksu
2.7.	Ar personalo valdymo ir administravimo srities teisės aktai periodiškai peržiūrimi?	Taip	
<b>3. Atskirų valstybės tarnautojų funkcijos, uždaviniai, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė nėra išsamiai reglamentuoti</b>			
3.1.	Ar įstaigoje priimti teisės aktai reglamentuojantys personalo valdymą ir administravimo vykdymą?	Taip	
3.2.	Ar įstaigos priimtuose teisės aktuose išsamiai ir tiksliai apibrėžtos personalo valdymo ir administravimo vykdančių subjektų teisės ir pareigos?	Taip	
3.2.1.	Ar šiems subjektams nesuteikti per platūs įgaliojimai veikti savo nuožiūra?	Ne	
3.3.	Ar įstaigoje priimti teisės aktai, užtikrinantys Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo reikalavimų laikymąsi?	Ne	LMB darbuotojai nėra valstybės tarnautojai. Įpareigoti asmenys įstatymų nustatyta tvarka teikia privačių interesų deklaracijas.
3.4.	Ar įstaigos personalo valdymą ir administravimą apibrėžiančiuose teisės aktuose įtvirtinta konkreti ir tiksli sprendimų priėmimo procedūra ( pvz.: sprendimų priėmimo principai, kriterijai, terminai) vykdant kontrolės funkcijas?	Taip	
3.5.	Ar reglamentuota įstaigos personalo valdymą ir administravimą vykdančių subjektų veiklos ir sprendimų apskundimo tvarka?	Taip	

3.6.	Ar įstaigoje buvo gauta asmenų skundų, pranešimų, kitokio pobūdžio informacijos dėl personalo valdymo ir administravimo vykdančių subjektų veiklos/priimtų sprendimų teisėtumo, pagrįstumo?	Ne	
<b>4.</b>	<b>Veikla yra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu.</b>	-	<i>Nėra susiję su personalo valdymu ir administravimu</i>
<b>5.</b>	<b>Daugiausia priima sprendimus, kuriems nereikia kitos valstybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo</b>		
5.1.	Ar įstaigoje atliekamas norminių teisės aktų projektų, susijusių su personalo valdymu ir administravimu, poveikio korupcijos mastui vertinimas?	Ne	
5.2.	Ar įstaiga priėmė teisės aktus, užtikrinančius Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo, įsigaliojusio nuo 2017-07-01, reikalavimų įgyvendinimą?	Taip	
5.3.	Ar įstaigos viešųjų pirkimų srities teisės aktuose numatyti konkretūs tokie sprendimus galintys priimti subjektai, išsamiai ir aiškiai apibrėžta šiuos sprendimus priimančių subjektų kompetencija?	Taip	
5.3.1.	Jei šie teisės aktai suteikia įgaliojimus priimti sprendimus kolegialiai institucijai, ar detalios reglamentuotos kolegialios institucijos sudarymo, sudėties atnaujinimo, narių skyrimo, sprendimų priėmimo procedūros?	Taip	
5.3.2.	Ar teisės aktai numato kolegialios institucijos narių individualią atsakomybę už priimtus sprendimus?	Ne	
<b>6.</b>	<b>Naudojama valstybės ar tarnybos paslaptį sudaranti informacija</b>	-	<i>Nėra susiję su personalo valdymu ir administravimu.</i>
<b>7.</b>	<b>Anksčiau atlikus korupcijos rizikos analizę, buvo nustatyta veiklos trūkumų</b>		
7.1.	Ar įstaigoje buvo įgyvendintos Specialiųjų tyrimų tarnybos išvadoje dėl korupcijos rizikos analizės viešųjų pirkimų srityje pateiktos rekomendacijos ir pasiūlymai?	Ne	
7.2.	Ar buvo imtasi priemonių korupcijos rizikos analizės personalo valdymo ir administravimo srityje metu nustatytiems korupcijos rizikos veiksniams valdyti ir / ar šalinti?	Taip	