



**LIETUVOS MEDICINOS BIBLIOTEKOS  
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS**

**DĖL LIETUVOS MEDICINOS BIBLIOTEKOS 2014-2016 METŲ KORUPCIJOS  
PREVENCIJOS PROGRAMOS PATVIRTINIMO**

2014 m. kovo 3 d. Nr. V-7  
Vilnius

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo (Žin., 2002, nr. 57-2297; 2012, Nr. 122-6109) 7 straipsniu, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2013 m. gruodžio 31 d. įsakymu Nr. V-1262 „Dėl Šakinės korupcijos prevencijos sveikatos sistemos 2014-2016 m. programos patvirtinimo“,

1. T v i r t i n u pridedamus:

1.1. Korupcijos prevencijos Lietuvos medicinos bibliotekos 2014-2016 m. programą;

1.2. Korupcijos prevencijos Lietuvos medicinos bibliotekos programos įgyvendinimo 2014-2016 priemonių planą.

2. Šio įsakymo vykdymo kontrolę p a s i l i e k u sau.

Direktorė

Salvinija Kocienė

PATVIRTINTA

Lietuvos medicinos bibliotekos direktorės

2014 m. kovo 3 d. įsakymo Nr. V-7 ,

1.1. p.p.

## **LIETUVOS MEDICINOS BIBLIOTEKOS 2014-2016 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA**

### **I. BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Korupcijos prevencijos programos (toliau – Programa) paskirtis – užtikrinti ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevenciją ir kontrolę Lietuvos medicinos bibliotekoje (toliau – LMB).

2. Programa parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2011-2014 programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2002 m. sausio 17 d. nutarimu Nr. IX-711 (Žin., 2002, Nr. 10-355, 2011, Nr. 77-3727), Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu (Žin., 2002, Nr. 57-2297), Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymu (Žin., 1999, Nr. 60-1945; 2006, Nr. 77-2975), Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymu (Žin., 1997, Nr. 67-1659; 2000, Nr. 18-431), Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimu Nr. 1601 „Dėl korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos patvirtinimo“ (Žin., 2002, Nr. 98-4339), Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. gegužės 19 d. nutarimu Nr. 607 „Dėl Padalinių ir asmenų, valstybės ir savivaldybių įstaigose vykdančių korupcijos prevenciją ir kontrolę, veiklos ir bendradarbiavimo taisyklių patvirtinimo“ (Žin., 2004, Nr. 83-3015), Lietuvos Respublikos baudžiamuoju kodeksu (Žin., 2000, Nr. 89-2741), Specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170 „Dėl Valstybės ar savivaldybių įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“ (Žin., 2011, Nr. 60-2877) ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2013 m. gruodžio 31 d. įsakymu Nr. V-1262 „Dėl šakinės korupcijos sveikatos sistemoje 2014-2016 m. programos patvirtinimo“.

3. Programoje vartojamos sąvokos atitinka Programos 2 punkte nurodytuose teisės aktuose apibrėžtas sąvokas.

4. Programa įgyvendinama pagal Programos priede pateiktą Programos įgyvendinimo priemonių planą.

### **II. PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI**

5. Programos tikslas – išaiškinti ir šalinti korupcijos prielaidas, užtikrinti skaidresnę ir veiksmingesnę įstaigos bei jos darbuotojų veiklą.

6. Programos uždavinys – galimų korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas, įgyvendinant korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planą, siekiant, kad visos LMB skiriamos lėšos būtų naudojamos pagal paskirtį ir racionaliai, kokybiškoms paslaugoms teikti, lankytojų teisėms ir laisvėms užtikrinti, taip pat poveikis darbuotojams, siekiant atgrasinti nuo galimos korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos.

7. Korupcijos prevencijos tikslui ir uždaviniui pasiekti reikalinga:

7.1. vykdyti nuolatinę kryptingą korupcijos prevencijos politiką, užtikrinti veiksmingą numatytų ilgalaikės korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių įvykdymą;

7.2. nustatyti veiklos sritis, kuriose galima korupcinė veika, bei sąlygas jai atsirasti ir plisti;

7.3. įgyvendinti neišvengiamos atsakomybės už neteisėtus veiksmus principą;

7.4. skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms ir įtraukti į korupcijos prevenciją visuomenę;

7.5. visokeriopa ginti lankytojų bei darbuotojų teises ir laisves nepažeidžiant nekaltumo prezumpcijos;

7.6. ugdyti antikorupcinę kultūrą įstaigoje.

8. Korupcijos prevencijos bendrosios priemonės:

8.1. korupcijos rizikos analizė įstaigoje;

8.2. korupcijos prevencijos programos parengimas ir tikslinimas;

8.3. įstaigos darbuotojų mokymas ir informavimas apie Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimą įstaigoje;

8.4. nustatytų korupcijos atvejų paviešinimas.

9. Korupcijos rizikos analizė:

9.1. įstaigoje atlieka direktoriaus įgaliotas asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę;

9.2. įstaigos veiksmų seka, nustatant korupcijos pasireiškimo tikimybę, išdėstyta Programos priede Programos įgyvendinimo plane.

10. Korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano rengimas įstaigoje:

10.1. parengtą Korupcijos prevencijos programą nustatytais terminais skelbti viešai įstaigos interneto svetainėje. Terminai nustatyti Programos priede Programos įgyvendinimo priemonių plane.

11. Antikorupcinis švietimas:

11.1. antikorupcinis ugdymas yra neatskiriama švietimo dalis, siekiant puoselėti asmens dorovę, ugdyti pilietiškumą, asmens teisių ir pareigų visuomenei ir valstybei sampratą ir įgyvendinti korupcijos prevenciją;

11.2. įstaigoje (internetiniame puslapyje) viešai skelbti informaciją apie įstaigos veiklą, skelbti įstaigos Korupcijos prevencijos programą ir jos įgyvendinimo planą;

11.3. sudaryti galimybę piliečiams, pastebėjusiems korupcijos požymių, netinkamo pareigų atlikimo, elgesio ir aplaidumo įstaigos darbuotojų veiksmuose, pranešti apie tai el. paštu;

11.4. įstaigos interneto svetainės puslapyje <http://www.lmb.lt> skelbti elektroninio pašto adresą bei telefono numerį, kuriuo asmenys galėtų anonimiškai pranešti apie darbuotojų galimus pažeidimus, susijusius su įstaigos veikla. Taip pat interneto svetainėje skelbti SAM pasitikėjimo linijos nemokamą telefono numerį.

12. Nustatytų korupcijos atvejų viešinimas:

12.1. įstaiga iškart privalo paviešinti nustatytus korupcijos atvejus teisės aktų nustatyta tvarka;

12.2. įstaigoje (internetiniame puslapyje) viešai skelbti informaciją apie įstaigos darbuotojui pareikštus įtarimus, padarius korupcinio pobūdžio nusikalstamą veiką;

12.3. priemonės, susijusios su antikorupciniu darbuotojų mokymu, informacijos teikimas apie nustatytą korupcinę veiką nurodyti Programos priede Programos įgyvendinimo priemonių plane.

### **III. INFORMAVIMAS APIE GALIMĄ KORUPCINĘ VEIKĄ**

13. Siekiant sudaryti sąlygas veiksmingai vykdyti korupcijos prevenciją, būtina:

13.1. sudaryti sąlygas darbuotojams, kitiems visuomenės piliečiams anonimiškai pranešti Sveikatos apsaugos ministerijai ar LMB direktoriui dėl galimos LMB darbuotojų korupcinio pobūdžio nusikalstamos veiklos;

13.2. gavus informaciją dėl galimų ar korupcinių veikų, turinčių nusikalstamos veikos požymių, nedelsiant informuoti LMB direktorių ir Specialiųjų tyrimų tarnybą teisės aktuose nustatytais sąlygomis ir tvarka.

#### **IV. SIEKIAMI REZULTATAI IR VERTINIMO KRITERIJAI**

- 14. Programa siekiama tokių rezultatų:
  - 14.1. sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę;
  - 14.2. padidinti nepakantumą korupcijai;
- 15. Programos ir jos įgyvendinimo priemonių vykdymas ir kontrolė turi būti vertinami pagal šiuos rodiklius:
  - 15.1. Atliktų korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimų skaičius;
  - 15.2. Įvykdytų Programos įgyvendinimo priemonių plano priemonių skaičius;
  - 15.3. Neįvykdytų Programos įgyvendinimo priemonių plano priemonių skaičius;
  - 15.4. Programos įgyvendinimo priemonių plano priemonių įgyvendinimas nustatytais terminais;
  - 15.5. Asmenų, įstaigoje vykdančių korupcijos prevencijos ir kontrolės funkcijas, skaičiaus pokytis;
  - 15.6. Asmenų, pranešusių apie galimus korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus, skaičiaus pokytį;
  - 15.7. Ištirtų pažeidimų, susijusių su korupcija, skaičius.
- 16. Pagrindiniai darbuotojų, dirbančių LMB, elgesio principai:
  - 16.1. nešališkumo, t.y. negalima siekti finansinės naudos sau, artimiesiems ar draugams;
  - 16.2. nepriklausomumo, t.y. negalimas joks finansinis priklausomumas nuo trečiųjų asmenų ar organizacijų;
  - 16.3. objektyvumo, t.y. atliekant visas funkcijas vadovautis objektyvumo kriterijais;
  - 16.4. atsakomybės, t.y. atsakingumas visuomenei už savo sprendimus ir veiksmus.

#### **V. PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS, STEBĖSENA IR ATSKAITOMYBĖ**

- 17. Korupcijos prevencijos programos uždaviniams įgyvendinti sudaromas Programos priemonių įgyvendinimo planas, kuris nustato priemones, tikslus, jų vykdymo terminus bei vykdytojus.
- 18. Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planas yra neatskiriama šios programos dalis. Jis tvirtinamas ir atnaujinamas įstaigos vadovo įsakymu.
- 19. Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo kontrolę, metodinės pagalbos teikimą korupcijos prevencijos klausimais vykdo darbuotojas atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę.
- 20. Vykdam Šakinės korupcijos prevencijos sveikatos sistemoje 2014–2016 m. programos įgyvendinimo priemonių planus, periodiškai, du kartus per metus, pasibaigus II ir IV ketvirčiui, ne vėliau kaip iki kito ketvirčio pirmo mėnesio 10 dienos, įstaigos informaciją apie priemonių įgyvendinimo eigą, jų veiksmingumą ir tai pagrindžiančius duomenis pateikia Sveikatos apsaugos ministerijos Korupcijos prevencijos skyriui.

#### **VI. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

- 21. Ši Programa įsigalioja nuo jos patvirtinimo.
- 22. Programa vykdoma iš įstaigos biudžeto asignavimų.

23. Laukiamas programos įgyvendinimo rezultatas – užkirsti kelią atsirasti palankioms korupcijai sąlygoms įstaigoje, skaidrumo ir atvirumo užtikrinimas vykdant viešuosius pirkimus, administruojant bei teikiant paslaugas ir pan.

24. Korupcinė situacija vertinama ir korupcijos prevencijos programos vykdymo priemonių planas peržiūrimi kas treji metai.

---